

DECIZIE

privind modificarea și completarea Regulamentului intern al Oficiului de Cadastru și Publicitate Imobiliară Cluj

Având în vedere:

- Prevederile Regulamentului de organizare și funcționare al oficiilor de cadastru și publicitate imobiliară aprobat prin Ordinul nr. 1445/11.11.2016 al Directorului General al Agenției Naționale de Cadastru și Publicitate Imobiliară, cu modificările și completările ulterioare;
- Prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Adresele OCPI Cluj nr. 10110/21.09.2023, respectiv nr. 11060/17.10.2023;
- Adresa Organizației Sindicale „PUBLICAD” Cluj nr. 49/29.09.2023, înregistrată în evidențele OCPI Cluj sub nr. 10379/29.09.2023;
- Adresa e-mail a Organizației Sindicale „CARTEA FUNCİARĂ” Brașov, înregistrată în evidențele OCPI Cluj sub nr. 11317/24.10.2023;
- Prevederile Ordinului nr. 597/26.07.2018 al Directorului General al Agenției Naționale de Cadastru și Publicitate Imobiliară privind numirea doamnei Leontina KOVACS în funcția de director al OCPI Cluj;

În temeiul art. 9 alin. (2) din Regulamentul de organizare și funcționare al oficiilor de cadastru și publicitate imobiliară aprobat prin Ordinul nr. 1445/11.11.2016 al Directorului General al Agenției Naționale de Cadastru și Publicitate Imobiliară, cu modificările și completările ulterioare,

Directorul Oficiului de Cadastru și Publicitate Imobiliară Cluj emite prezenta

DECIZIE

Art. 1 - Începând cu data prezentei decizii, Regulamentul intern al Oficiului de Cadastru și Publicitate Imobiliară Cluj, aprobat prin Decizia nr. 171/19.04.2023 se modifică și se completează, după cum urmează:

Cap. V - Norme procedurale privind încheierea, modificarea, suspendarea și încetarea contractului individual de muncă Secțiunea 4 - Încetarea contractului individual de muncă

După art. 47 se introduce un nou articol, art. 47¹ cu următorul conținut:

„ (1) Contractul individual de muncă existent încetează de drept:

a) la data decesului salariatului sau al angajatorului persoană fizică, precum și în cazul dizolvării angajatorului persoană juridică, de la data la care angajatorul și-a încetat existența conform legii;

b) la data rămânerii definitive a hotărârii judecătorești de declarare a morții sau a instituirii tutelei speciale a salariatului sau a angajatorului persoană fizică;

c) la data îndeplinirii cumulative a condițiilor de vârstă standard și a stagiului minim de cotizare pentru pensionare sau, cu caracter excepțional, pentru salariați care optează în scris (conform Anexei nr. 7) pentru continuarea executării contractului individual de muncă, în termen de 30 de zile calendaristice anterior împlinirii condițiilor de vârstă standard și a stagiului minim de cotizare pentru pensionare, la vârsta de 65 de ani; la data comunicării deciziei de pensie în cazul pensiei de

Pagina 1 din 3



invaliditate de gradul III, pensiei anticipate parțiale, pensiei anticipate, pensiei pentru limită de vârstă cu reducerea vârstei standard de pensionare; la data comunicării deciziei medicale asupra capacității de muncă în cazul invalidității de gradul I sau II;

d) ca urmare a constatării nulității absolute a contractului individual de muncă, de la data la care nulitatea a fost constatată prin acordul părților sau prin hotărâre judecătorească definitivă;

e) ca urmare a admiterii cererii de reintegrare în funcția ocupată de salariat a unei persoane concediate nelegal sau pentru motive neîntemeiate, de la data rămânerii definitive a hotărârii judecătorești de reintegrare;

f) ca urmare a condamnării la executarea unei pedepse privative de libertate, de la data rămânerii definitive a hotărârii judecătorești;

g) de la data retragerii de către autoritățile sau organismele competente a avizelor, autorizațiilor ori atestărilor necesare pentru exercitarea profesiei;

h) ca urmare a interzicerii exercitării unei profesii sau a unei funcții, ca măsură de siguranță ori pedeapsă complementară, de la data rămânerii definitive a hotărârii judecătorești prin care s-a dispus interdicția;

i) la data expirării termenului contractului individual de muncă încheiat pe durată determinată;

j) retragerea acordului părinților sau al reprezentanților legali, în cazul salariaților cu vârsta cuprinsă între 15 și 16 ani.

(2) Pentru situațiile prevăzute la alin. (1) lit. c) -j), constatarea cazului de încetare de drept a contractului individual de muncă se face în termen de 5 zile lucrătoare de la intervenirea acestuia, în scris, prin decizie a angajatorului, și se comunică persoanelor aflate în situațiile respective în termen de 5 zile lucrătoare.

(3) Angajatorul nu poate îngrădi sau limita dreptul salariaților de a continua activitatea în condițiile prevăzute la alin. (1) lit. c) teza întâi."

Art. II - Prezentele modificări fac parte integrantă din Regulamentul intern al Oficiului de Cadastru și Publicitate Imobiliară Cluj, aprobat prin Decizia nr. 171/19.04.2023, cu modificările și completările ulterioare.

Art. III - Șefii de serviciu/birou vor lua măsuri de comunicare a prezentei decizii tuturor angajaților din subordine.

Art. IV - Serviciul Juridic, Resurse Umane Secretariat și Petiții va îndeplini formalitățile ce decurg din prezenta decizie.

DIRECTOR,
Leontina KOVACS

30.10.2023

Cluj-Napoca
Nr. 44513e.10.2023

SJRUSP: Maria Didina MIC - Șef serviciu

Avizat pentru legalitate,
consilier juridic Tomuș Andrada

Pagina 2 din 3



Anexa nr. 7

Către: Oficiul de Cadastru și Publicitate Imobiliară Cluj
În atenția: Doamnei/Domnului _____, Director
Referitor la: informare privind continuarea raporturilor de muncă

Stimată Doamnă Director,

Subsemnata _____, cu funcția de _____, în cadrul OCPI Cluj-Serviciul/Biroul _____, prin prezenta vă aduc la cunoștință că, la data de _____, voi împlini vârsta de _____, îndeplinind astfel condiția de vârstă standard de pensionare și stagiul complet de cotizare de _____ aferent acestei vârste, conform Anexei 5 la Legea nr. 263/2010, privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare.

Având în vedere următoarele dispoziții legale, coroborate:

- art. 56, alin. (1), lit. c) din Legea nr. 53/2003 - Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

„(1) Contractul individual de muncă existent încetează de drept:

c) la data îndeplinirii cumulative a condițiilor de vârstă standard și a stagiului minim de cotizare pentru pensionare sau, cu caracter *exceptional*, pentru salariații care optează în scris pentru continuarea executării contractului individual de muncă, în termen de 30 de zile calendaristice anterior împlinirii condițiilor de vârstă standard și a stagiului minim de cotizare pentru pensionare, la vârsta de 65 de ani; la data comunicării deciziei de pensie în cazul pensiei de invaliditate de gradul III, pensiei anticipate parțiale, pensiei anticipate, pensiei pentru limită de vârstă cu reducerea vârstei standard de pensionare; la data comunicării deciziei medicale asupra capacității de muncă în cazul invalidității de gradul I sau II;”

- alin. (3) din Legea nr. 53/2003 - Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

„(3) Angajatorul nu poate îngredi sau limita dreptul salariaților de a continua activitatea în condițiile prevăzute la alin. (1) lit. c) teza întâi.”

Subsemnata _____, vă rog să luați act de opțiunea mea privind continuarea executării contractului individual de muncă în cadrul instituției, pe funcția de _____, până la împlinirea vârstei de ____ de ani.

Prin prezenta subsemnata _____, în baza dispozițiilor art. 292 Cod penal, declar pe proprie răspundere că nu am solicitat/nu voi solicita simultan deschiderea dreptului la pensie conform dispozițiilor legale în vigoare.

Cluj-Napoca
Data _____

Semnătura

Pagina 1 / 1

