



OFICIUL DE CADASTRU ȘI PUBLICITATE IMOBILIARĂ CLUJ	
INTRARE Nr.	598
IEȘIRE	
Ziua	14
Luna	01
Anu	2024

Anexa nr. 1 la PO - 8.5.1-62, ed. 4, rev.0

APROB,
Leontina KOVACS
DIRECTOR

17.01.2024

RAPORT
cu privire la respectarea normelor de conduită de către personalul
OCPI Cluj, pe anul 2023

A. Numărul posturilor din instituția publică:

1. Posturi aprobate - 114
2. Posturi ocupate - 111

B. În perioada 01.01.2023 - 31.12.2023 în cadrul Oficiului de Cadastru și Publicitate Imobiliară Cluj (OCPI Cluj), activitatea consilierului de etică desemnat în cadrul entității a constat în:

1. Numărul de solicitări pentru consiliere etică venite din partea angajaților = nu a fost cazul;
2. Numărul de angajați care au beneficiat de consiliere pe probleme de etică = nu a fost cazul;
3. Numărul de ședințe de consultare realizate de consilierul de etică = nu a fost cazul;
4. Numărul de spețe diferențiate pe tipologii de dileme etice pe care au fost realizate ședințe de consiliere = nu a fost cazul;

Informațiile au fost extrase din Registrul de evidență a ședințelor de consultare/consiliere acordate de consilierul de etică înregistrat cu nr. 726/20.02.2019.

În vederea aplicării în practică a prevederilor art. 558 din Codul administrativ, s-a realizat o analiză privind respectarea de către personalul entității a prevederilor Codului de etică și integritate, pe baza informațiilor furnizate de comisia de disciplină constituită prin decizie a conducătorului instituției.

Din analiză au rezultat următoarele informații:

C. Numărul de sesizări privind cazurile de încălcare a normelor de conduită profesională, din care:

- funcții de execuție - 0
- funcții de conducere - 0
- funcții ocupate în cadrul cabinetului demnitarilor - 0

D. Obiectul sesizării/sesizărilor: nu a fost cazul

E. Numărul de angajați care au încălcat normele de conduită morală și profesională, din care:

- funcții de execuție - 0
- funcții de conducere - 0
- funcții ocupate în cadrul cabinetului demnitarilor - 0

Pagina 1 din 2



- F. Cauzele de încălcare a normelor de conduită profesională: nu a fost cazul
- G. Număr de sesizări soluționate - 0
- H. Modul de soluționare a sesizărilor, din care:
- sesizări clasate (se va preciza motivul clasării) - nu a fost cazul
 - sesizări soluționate (se va preciza modul cum au fost soluționate fiecare sesizare) - nu a fost cazul
- I. Consecințele încălcării normelor de conduită profesională: nu a fost cazul
- J. Măsurile propuse pentru înlăturarea cauzelor de încălcare a normelor de conduită profesională:
- promovarea și încurajarea conduitei etice prin exemplul personal al angajaților instituției, în verea adoptării unui comportament bazat pe respect, imparțialitate, deschidere și diligență;
 - stimularea comportamentelor proactive în soluționarea problemelor cu asumarea păstrării climatului etic;
- K. Sancțiuni aplicate, diferențiate pe tipuri = nu a fost cazul
- avertisment scris = 0
 - suspendarea contractului individual de muncă pentru o perioadă ce nu poate depăși 10 zile lucrătoare = 0
 - retrogradarea din funcție, cu acordarea salariului corespunzător funcției în care s-a dispus retrogradarea, pentru o durată ce nu poate depăși 60 de zile = 0
 - reducerea salariului de bază pe o durată de 1-3 luni cu 5-10% = 0
 - desfacerea disciplinară a contractului individual de muncă = 0
- L. Sancțiuni dispuse prin hotărâre judecătorească definitivă: - nu a fost cazul

Întocmit,
Nicoleta SULEA
Consilier de etică

SJRUSP Nr. 249/17.01.2024

Pagina 2 din 2