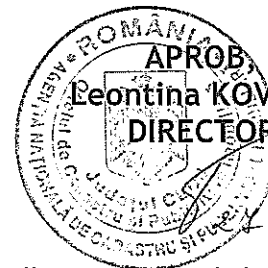




OFICIUL DE CADASTRU ȘI PUBLICITATE IMOBILIARĂ CLUJ		
INTRARE Nr.	616	
IEȘIRE	24	
Ziua...	Luna...	Anul...
	01	2026

Anexa nr. 1 la PO - 8.5.1-62, ed. 4, rev.0



**RAPORT**  
**cu privire la respectarea normelor de conduită de către personalul**  
**OCPI Cluj, pe anul 2025**

- A. Numărul posturilor din instituția publică:
1. Posturi aprobate - 114
  2. Posturi ocupate - 107
- B. În perioada 01.01.2025 - 31.12.2025 în cadrul Oficiului de Cadastru și Publicitate Imobiliară Cluj (OCPI Cluj), activitatea consilierului de etică desemnat în cadrul entității a constat în:
1. Numărul de solicitări pentru consiliere etică venite din partea angajaților = nu a fost cazul;
  2. Numărul de angajați care au beneficiat de consiliere pe probleme de etică = nu a fost cazul;
  3. Numărul de ședințe de consultare realizate de consilierul de etică = nu a fost cazul;
  4. Numărul de spețe diferențiate pe tipologii de dileme etice pe care au fost realizate ședințe de consiliere = nu a fost cazul;
- Informațiile au fost extrase din Registrul de evidență a ședințelor de consultare/consiliere acordate de consilierul de etică înregistrat cu nr. 726/20.02.2019.

În vederea aplicării în practică a prevederilor art. 558 din Codul administrativ, s-a realizat o analiză privind respectarea de către personalul entității a prevederilor Codului de etică și integritate, pe baza informațiilor furnizate de comisia de disciplină constituită prin decizie a conducătorului instituției.

Din analiză au rezultat următoarele informații:

C. Numărul de sesizări privind cazurile de încălcare a normelor de conduită profesională, din care:

- funcții de execuție - 0
- funcții de conducere - 0
- funcții ocupate în cadrul cabinetului demnitarilor - 0

D. Obiectul sesizării/sesizărilor: nu a fost cazul

E. Numărul de angajați care au încălcat normele de conduită morală și profesională, din care:

- funcții de execuție - 0
- funcții de conducere - 0
- funcții ocupate în cadrul cabinetului demnitarilor - 0

Pagina 1 din 2

F. Cauzele de încălcare a normelor de conduită profesională: nu a fost cazul

G. Număr de sesizări soluționate - 0

H. Modul de soluționare a sesizărilor, din care:

- sesizări clasate (se va preciza motivul clasării) - nu a fost cazul
- sesizări soluționate (se va preciza modul cum au fost soluționate fiecare sesizare) - nu a fost cazul

I. Consecințele încălcării normelor de conduită profesională: nu a fost cazul

J. Măsurile propuse pentru înlăturarea cauzelor de încălcare a normelor de conduită profesională:

- promovarea și încurajarea conduitei etice prin exemplul personal al angajaților instituției, în verea adoptării unui comportament bazat pe respect, imparțialitate, deschidere și diligență;

- stimularea comportamentelor proactive în soluționarea problemelor cu asumarea păstrării climatului etic;

K. Sancțiuni aplicate, diferențiate pe tipuri = nu a fost cazul

- avertisment scris = 0
- suspendarea contractului individual de muncă pentru o perioadă ce nu poate depăși 10 zile lucrătoare = 0
- retrogradarea din funcție, cu acordarea salariului corespunzător funcției în care s-a dispus retrogradarea, pentru o durată ce nu poate depăși 60 de zile = 0
- reducerea salariului de bază pe o durată de 1-3 luni cu 5-10% = 0
- desfacerea disciplinară a contractului individual de muncă = 0

L. Sancțiuni dispuse prin hotărâre judecătorească definitivă: - nu a fost cazul

Întocmit,  
Nicoleta SULEA  
Consilier de etică

