



Anexa nr. 1

Oficiul de Cadastru și Publicitate Imobiliară Cluj

Raport anual de evaluare a incidentelor de integritate – anul 2020

I. Incidente de integritate

Număr total de incidente de integritate	Tipul de fapte	Număr de abateri de la normele deontologice sau de la alte prevederi similare menite să protejeze integritatea funcției publice	0
		Număr de infracțiuni de corupție sau de fapte legate de nerespectarea regimului interdicțiilor, incompatibilităților, conflictului de interese sau declarării averilor	0
		Număr de încălcări ale obligațiilor legale privind averile nejustificate, conflictul de interese sau regimul incompatibilităților	0
	Structura/Compartimentul/Direcția/Sectorul de activitate în care au intervenit incidente de integritate		
	Funcțiile persoanelor care au săvârșit incidentele de integritate	Număr de fapte săvârșite de persoane cu funcții de conducere	0
	Număr de sancțiuni aplicate	Număr de fapte săvârșite de persoane cu funcții de execuție	0
		Număr de sancțiuni disciplinare	0
		Număr de sancțiuni administrative	0
		Număr de sancțiuni penale	0
	Durata medie a procedurilor de cercetare a faptelor ce constituie abateri disciplinare		0

II. Măsuri de prevenire și/sau control

Număr total de măsuri propuse: 2	Descrierea măsurilor	Stadiul implementării
	1. În fișa postului fiecărui angajat se regăsește ca atribuție generală respectarea normelor etice în îndeplinirea atribuțiilor precum și respectarea normelor deontologice prevăzute de Codul de etică și integritate a personalului ANCP și în Regulamentul intern.	Implementată
	2. Fișa postului fiecărui angajat conține ca atribuție generală răspunderea personală privind respectarea legislației referitoare la destășurarea testelor de fidelitate, a conflictului de interese și incompatibilități, de prevenire și combatere a corupției.	Implementată



DIRECTOR  
Leontina KOVACS

Întocmit : Ana MIRON, Șef Serviciu

Camelia Monica ROMAN, Consilier

SFR USP Nr. 102/11.01.2021